

## Что будет после мероприятия

Обучающее мероприятие не должно закончиться по прошествии трех дней нашей совместной работы; напротив, оно должно послужить спусковым механизмом для осуществления конкретных перемен применительно к УДРР на вашем рабочем месте, в вашей организации.

Индивидуальный план действий – первый шаг в направлении перемен, а данный документ поможет вам в разработке плана ваших будущих действий.

Шаги:

1. В первую очередь определите для себя все те главные уроки, которые вы вынесли из этого курса и перечислите их ниже. В этом вам помогут записи из вашего личного журнала.
2. На основе этого списка, определите пять наиболее важных из доступных вам возможных действий и опишите их более подробно на следующей странице.
3. Используйте этот план для того, чтобы по возвращении в вашу организацию презентировать коллегам полученные во время мероприятия знания и опыт и начать осуществление намеченных действий.

Главные уроки, вынесенные из обучения	
1	
2	
3	
4	
5	
6	
7	
8	
9	
10	

## Индивидуальный план действий

	Перемены (осязаемые и измеримые)	Действия, которые следует предпринять	Кто будет ответствен за их реализацию?	Какие для этого требуются ресурсы?	В какие сроки следует уложиться?
1.					
2.					
3.					
4.					
5.					